

神田淡路町スタジオ発!!

2019 June

「ありがとう! TV」は、YOUTUBEで配信してる視聴無料の放送局です

第13号

経営者対談

講師NAVI

坂内正のAsia BANZAI!

ありテレ・ラジオ

プロレス大好き大集合!

# ありがとう! TVガイド

定期購読 募集中!!

ありがとう! TV 連動企画  
岩井俊憲 × 春野真徳  
有限会社EYーマン・ギルド 代表取締役  
株式会社スプリング・フィールド 代表取締役  
巻頭特集インタビュー

ビッグ・ハルノの研修現場レポート 第5回

【新時代の組織維持】

～少子高齢化時代のリテンション～

コラム

文字に依るコミュニケーション  
あえてアナログツールが武器になる

コラム

「Asia BANZAI!」から見た外国人問題と3つの誤解

契約講師のご紹介

ありがとう! TVガイド 読者プレゼント



有限会社ヒューマン・ギルド 代表取締役

株式会社スプリング・フィールド 代表取締役

# 岩井俊憲 × 春野真徳



「働き方改革」が各社で進行している。はたしてそれが私たちの目指す理想の組織なのか。リーダーはどうあるべきか。アドラー心理学の第一人者、岩井俊憲先生にお聞きしました。QRコード先のインタビュー動画と共にお楽しみください。

動画へアクセス



**理想の組織は「ジャズバンド型」。キーワードは「共感」「尊敬」「信頼」「協力」。**

**春野** 昨今、組織を取り巻く環境が大きく変化してきております。例えば、外国人労働者の問題や時短・働き方改革への取り組み。まさに今も、人事や総務部門の担当者が一生懸命取り組んでいます。そのような中で、私たち、研修やコンサルを行なう中で、「理想の組織」を描きながら取り組みをする必要があると考えています。

## ◆岩井先生が考える理想の企業組織

**春野** 岩井先生も「理想の組織像」をお持ちかと思いますが、先生が描く理想の組織像とはどのようなイメージでしょうか？

**岩井** 私は、理想の組織像を「ピラミット型」ではなく、「ジャズバンド型」と考えています。「ジャズバンド型」は個々人がプレイヤーとして独立しています。プロジェクトにより集まり、調

和や協力を基本としています。

春野さんとも共通する考え方だと思いますが「自律的組織」。そのあたりが私のイメージです。誰かに頼るのではない、待つのではない、自ら発信もするし、自ら影響力を与える、影響力も受ける。それらの関係性の中で自律的な取り組みができていく組織が理想だと考えています。

**春野** 一方で自律的ではない組織が残念ながら多いという現実もあるのように思います。

**岩井** 「指示→命令」的な組織形態の視点から見ますと、役割としては必要かと思いますが、目的、目標に沿った一貫した流れは必要です。しかし、それを自分でどう受け止めて、自分の中でどうこなすか、それはまさに自律的に進めるべきだと思います。

「ありがとう! TV」は、YOUTUBEで配信してる視聴無料の放送局です。

## ◆「働き方改革」が目指す組織とは

**春野** 昨今「働き方改革」が声高に叫ばれており、総務や人事は「早く帰宅しましょう」と号令をかけて一生懸命に取り組んでいますよね。しかし、私はフォーカスすべきところが違うのではないかと考えています。岩井先生は、本当の意味での「働き方改革」とはどのように考えられていますか？

**岩井** 「働き方改革」とは、独立したものではなく「生き方改革」の中にあるものだと思います。生き方そのものが問われているのであり、その中に働き方もありますし、家庭の運営もあるでしょう。

「働き方改革」で、「早く帰宅しましょう」と呼びかけられていても、実際には早く帰れない、接待など帰りにお酒飲んで酔っ払って帰る、というのが本当に健全な「働き方改革」「生き方改革」と繋がるのでしょうか、そういう気持ちもあります。総合的な改革の中で「働き方改革」を考える必要があると思っています。

**春野** 各企業では、「時短」に取り組んでいます。が、「時短」というのは「働き方改革」の中のどういう位置づけにあると思いますか？

**岩井** 「時短」は手段だと考えています。OECDの調査でも、日本の生産性が、かつてないくらい下がってきています。主要先進7カ国(G7)で最下位レベルでしょう。これは「時短」の問題だろうか、という気もします。

いわゆる生産性と人間性の折り合わせをして、どのように組織展開するのが大事であって、「時短」という手段に拘ることが果たしてどうなのか、それだけではないと思っています。

**春野** 人を大事にすること。意欲が高まらないと生産性は上がりにくいものですからね。結果としての「生産性」であり、「時短」であると思います。

## ◆能力の発揮できる組織とは

**春野** 先ほど「自律的な組織」というお話が出てきました。そこで、組織において「自律」を実現するためには、一人一人が能力を発揮できる職場が大事かと思います。能力が発揮できる職場とはどのような職場と思われませんか？

**岩井** 人は、一人一人がユニークな存在です。ユニークを認めることであると思います。心理学の実験結果では「みんなでなんとかしよう!」となることに対する警告であるのですが、フランスの農学者リengelマンによる「綱引き実験」があります。

1対1での綱引きのパフォーマンスを100%とします。それが、2人一組になると93%、3人一組になると85%、8人一組になると49%

になってしまいます。つまり、8人で4人分の力しか出せていません。これはみんなでやるということではなく、個性に基づいた配分が大事ということです。役割分担が活かされる。役割を固定する必要もなく交替し合えることが望ましい組織像ですね。

**春野** 個性に合わせて役割分担ができており連携が取れていると目的に向けて大きな力になっていくということですね。

**岩井** それこそが「ジャズバンド型」です。それぞれが個々のプレイヤーです。演奏会では、ある場面ではドラムが主役になったりしますが、ドラマーが急にギターを弾くということではないと思うんです(笑)



ありがとう！TVガイド 巻頭特集インタビュー



## ◆講師やカウンセリングで力を入れたいこと

岩井 「共感」「尊敬」「信頼」「協力」、この4つが組織運営、カウンセリング、リーダーシップにおいても重要なキーワードになると思います。それと世の中には「目標」を分かっている人も「目的」を知らない人がいます。つまり「目標」と「目的」の違いを答

えられない人が多い。

わが社の目的は「〇〇億の企業になること」…これは「目的」ではないんですね。数値目標はありますが、数値目的とは言いません。自社は何のために存在するのか、何処に向かうのか、これらがきちんと構造化されていて、それを基に「共感」「尊敬」「信頼」というものが成り立つものだと考えています。

春野 本日はどうもありがとうございました。

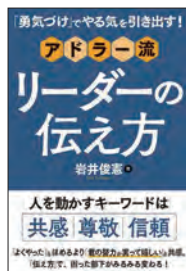
## ◆職場におけるリーダーの在り方

春野 「能力を発揮できる職場」のお話をいただきましたが、職場をつくるリーダーは影響力があります。そのリーダーはメンバーに対してどのような働きかけをしたら「能力を発揮できる職場」になるのでしょうか？

岩井 メンバーを「勇気づける」ことです。リーダーは、結構「勇気くじき」をやっています。ダメ出しや人格否定をした結果、部下との関係性は悪くなります。ダメ出しを中心とした「勇気くじき」ではなく、良い点、個性を認める「勇気づけ」を広く組織に発信して行きたい、ということでもう何十年もやっています。いくらかは成果が出てきてはいますが、まだまだこれからだと思っています。

「勇気づけ」でやる気を引き出す！  
アドラー流  
リーダーの伝え方  
岩井 俊憲 著

■ 出版社：秀和システム  
■ 税込価格：1,620円



## ゲストプロフィール

### 有限会社ヒューマン・ギルド 代表取締役 岩井 俊憲

アドラー心理学カウンセリング指導者。中小企業診断士。

1947年栃木県生まれ。1970年早稲田大学卒業。外資系企業の管理職などを経て、1985年4月、有限会社ヒューマン・ギルドを設立。アドラー心理学に基づくカウンセリング、カウンセラー養成、各種研修を30年以上にわたり、17万人以上に行っている。著書に『人生が大きく変わるアドラー心理学入門』（かんき出版）、『人を育てるアドラー心理学』（青春出版社）、『人間関係が楽になるアドラーの教え』（大和書房だいわ文庫）、『アドラー流 人ともっとHappyになるつき合い方』（三笠書房王様文庫）など多数。

■ ヒューマン・ギルド  
ホームページ



■ 岩井俊憲の公式ブログ



「ありがとう！TV」は、YOUTUBEで配信してる視聴無料の放送局です。



株式会社スプリングフィールド代表取締役  
一般社団法人日本能率協会 (JMA) 専任講師  
全能連認定エキスパート・マネジメント・  
インストラクター

はるの まさのり  
**春野 真徳**

# ビッグ・ハルノの 研修現場レポート 第4回

## 【新時代の組織維持】～少子高齢化時代のリテンション～

リテンションという言葉をよく聞くようになった。リテンションとは、退職者を出さないようにする「人材維持」という意味合いで使われている。もう少し大きな意味で言うと「組織維持」とも言える。

そもそも、なぜこのような言葉が使われるようになったのか。大きな要因に少子高齢化の影響が大きい。新入社員を毎年迎えている多くの企業は、定員に届かず苦慮している。もしくは、人材を確保するために入社ハードルを下げざるを得ない状況にある。

企業は、生産性や品質を落とさないためにあらゆる方法で人材を確保し維持する方法を模索している。例えば、新人が確保できないのであれば、定年退職した人材を再雇用し、戦力として働いてもらう。または、定年退職の年齢を延長するといった方策を検討する企業も出てきている。今までは、組織貢献のボーナスラック的な雇用を再雇用と言うケースが多く、定年してから65歳までの期間、週3日～4日出社して、責任の軽いルーティンの仕事を割り当てられるケースが少なかった。その分、給料も定年前の半分以下と言うことだ。

一般、シニアのキャリア研修をさせていただいた半導体メーカーは、その逆で、65歳までは一般社員と同じ労働条件で戦力として働いてもらいたいと期待している。

一方で、退職者を最小限にとどめ、できるだけ長く働ける組織にするための仕組みづくりと教育に取り組む企業も増えてきている。研修もその施策のひとつ。

まさにリテンション目的の施策。

人生100年時代と言われ、キャリア形成の時間的スパンも延長していく中、益々、働き続けることを前提とした施策が求められる時代になった。研修や組織開発のコンサルタントとしての役割もより一層、社会的な重さを増している。

### ■ 春野真徳プロフィール

企業・団体における研修講師、顧客・研修管理を中心としたデータベースの開発、組織調査（プロブレムリサーチ）、風土改革、を主な業務としている。教えあい、学びあい、創りあう組織づくりを活動のコンセプトとし、人の能力開発を支援する研修、仕組みづくりを中心に活動を行っている。カードを使用した対話スキル、思考を引き出すトレーニングは楽しみながら学ぶことができるので評価が高い。JMAでは「リーダーのためのマネジメント基礎コース」「リーダーシップ・チャレンジ」「インストラクター育成」「ファシリテーション」など公開セミナーを担当。社内研修では、管理職をはじめ階層別研修、問題解決、チームビルディング、指導育成、などプログラム開発とともに講師を担当。また、管理型組織から自律型組織への風土改革コンサルティング「めだかの学校」の取り組みは、「働き方改革」「女性活躍推進」と同様の目的であり、成果を創出している。一方で、「ありがとう！TV」を主宰し、自らMCとして700本以上の番組に出演している。



## 文字に依るコミュニケーション あえてアナログツールが武器になる

通信教育構築プロデューサー

し じょう はる ひで  
四 條 陽 英



メール、ツイッター、映像などのコミュニケーションツールが当たり前毎日飛び交っています。が、最近見たニュースでは、文字に依るコミュニケーションが有効である。筆者が見たのはPOP広告(Point of purchase advertising)。小売店の店頭商品に添えられて特長や利便性などのアピール点を手描きの文字で書いたら、これで売上が30%アップしたそうです。店員さんが言葉で売り込んだのではなく、「文字」で売り込んだわけです。まだまだ、紙(印刷物)のパワーも捨てたものじゃないと思いました。手描きの個性的な「文字とコピー」の方が消費者に強くアピールできたわけです。勿論、これが全てではありません。

メールの無かった時代に戻って、手紙(文字)でコミュニケーションをとってみてはいかがでしょうか。メールのやり過ぎで、漢字を忘れがちになっていますから、たまにはいいかも知れません。

印刷物関連でもう一つ、名刺の印刷方法。わざわざ活字で印刷します。均一のおffset印刷ではなく、金属の活字を組み合わせる活版印刷で名刺を制作している人がいます。明朝体の文字に切れがあり、名刺交換では、営業に効果があるとか…。名刺を渡した相手の記憶・印象に残るからだそうです。特に、個人事業主の方が使っていることが多いそうです。その結果、今でも、都内に活版印刷の会社が数社営業できています。

文字を使うにしろ言葉で話すにしろ、今職場・家庭においては圧倒的にコミュニケーション不足です。しゃべらない、メールで済ませる。それでは、細かなニュアンスは伝わりません。報告・連絡・相談も会話して伝えてください。仕事に限らず自己開示が少ないから、相互の会話が成立しないのでしょうか。自己開示をすることで、相手と親密性を高める効果もあるでしょう。令和元年、くだらないと思った事でも周りと一緒に積極的に会話してみよう。



# スプリングフィールド 契約講師のご紹介

経営マネジメントインストラクター  
司法書士・中小企業診断士/法政大学経営大学院  
イノベーション・マネジメント研究科特任講師

やまだ なおき  
**山田 直樹**

伊藤忠グループ会社を中心に、会社設立、組織再編、株主総会業務を22年以上にわたり年間100社以上担当。



株式会社アネゴ企画 代表取締役  
(一社)日本能率協会 KAIKA アワード 検討委員  
国際コーチ連盟認定プロフェッショナルコーチ  
ICF国際コーチ連盟認定システムコーチ  
ファミリービジネスアドバイザー

うえだ まさみ  
**上田 雅美**

**研修実績**  
**特殊法人:** トップマネジメント、  
管理職研修、中堅職員研修など



コミュニケーションコンサルタント  
ハーマンモデル認定ファシリテーター

の はら ひでき  
**野原 秀樹**

**研修実績**

航空会社：主任層研修  
機械製造メーカー：  
コミュニケーション講演会など



厚生労働大臣認定キャリアコンサルタント  
米国CCE.inc 認定GCFJapan認定キャリアコンサルタント  
財団法人日本産業カウンセラー協会認定カウンセラー  
ストレスマネジメント・メンタルヘルススペシャリスト

く ら い ひろ  
**倉井 啓**

**研修実績**

公益社団法人容：プレゼンテーション  
研修/電機メーカー：(ハラスメント防止) マネジメント研修など



組織開発コンサルタント

やまざき けんじ  
**山崎 賢司**

経営を担える人材や新事業を開拓する人材を育成。また、トップマネジメントを巻き込んだ人事諸制度の構築やボトムアップの機運づくりなど、組織活性化を支援してきた。研究所副所長などを経てその後独立。



研修講師

うえむら じゅり  
**上村 珠理**

**研修実績**

大手資材製造メーカー：  
新入社員導入  
**特殊法人:** 若手職員研修、  
3年目研修、インストラクター養成  
など

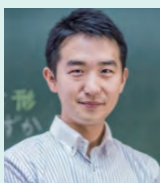


旭文創科技股份有限公司 執行長

しかた ゆう  
**志方 優**

**専門領域**

コーチング、リーダーシップ&マネジメント、ファシリテーション、対人関係スキル、就職・面接コーチ、ビジネスマナー、ステージスキル、ロジカルシンキング



株式会社誠真 代表取締役 研修講師  
脳科学と実践で、「楽しく、現場で役立つ研修」

おりはら  
**折原なな子**

**専門領域**

ハッピー・ストレス  
コミュニケーション(人間関係、接客・接遇、部下育成、プレゼンテーション、ファシリテーションなど)



研修のご依頼、ご相談がありましたら、  
弊社ウェブサイト「お問い合わせフォーム」よりお問い合わせ下さい。



# 「Asia BANZAI!」から見た 外国人問題と3つの誤解

ハートシステム株式会社 代表取締役 **坂内 正**



ありがとうTVで「アジア万歳」という番組をシリーズで持たせていただいています。2014年1月に第1回をスタートし、今年2019年1月にアップした「外国人労働問題の肝(2)」で31回を数えるまでになりました。1回の放送時間が30分から1時間とやや長いこともあって、とっつきにくいかもしれませんが、アジア各国の今を私の実体験と現地で撮ってきた写真などで紹介していますので、どうぞご視聴ください。

ところで、最新版でも取り上げた外国人問題ですが、昨年末の国会であわただしく成立したこともあって、報道のなかにはいくつか「誤解」とか「誇張」もあります。ここでは3つほど指摘しましょう。

## だまされて来日

一番目が現地のブローカーに騙されて、来日すればアルバイトですぐ払えるからと法外な仲介手数料をとられたというものです。数年前までならいざしらず、今は一部の途上国を除き、ほとんどありません。特にベトナムなどでは、インターネット、口コミによるネットワークが発達しており、今は騙されて来日というケースはまずありません。

## 本物のニセ物

合格証、成績証明書から預金残高や所得を証明するような公的証明まで、偽造書類が出回っており、コピーやパソコンで偽造されたニセ書類が簡単に買えるという話も

しかりです。これらの書類は所定の機関が発行していますが、いわば「本物のニセ物」が多数出回っています。このため最近は学校や銀行を格付けし、怪しい機関の証明書については、念入りにチェックするという当局側の動きも出ています。

## 外国人のレベルは低い

これも事実と異なります。留学生・実習生を問わず、大多数の究極の目的が日本での就労にあることは事実です。なかには日本語がほとんど出来ない人もいますが、総じて就労や勉強への志は高いといえます。これに対し、人手不足が深刻な日本の職場ほど、いわば「限界職場」にしか勤められない日本人が多いのも現実です。こうしたところではむしろ、外国人の方がおしなべてレベルが高く、「知の逆転」が起きているのが現実なのです。

と、まあ、こんな調子で毎回アジア各国の今をお伝えしています。ちなみに第32回はマレーシアです。

「ありがとう! TV」は、YOUTUBEで配信してる視聴無料の放送局です。



## 坂内正のAsia BANZAI!

# いま アジアの現在をお届けします!

渡航経験豊富な海外事情通にして、元政府系金融機関中小企業金融担当の坂内正氏をコメンテーターに迎えての対談番組。アジアの現在(いま)をお届けします。



最新トピックス 第30回・第31回

## 外国人労働者問題の肝(1)、(2)



コメンテーター：坂内正(ばんないただし)。旅行会社ハートシステム(株)代表取締役。  
総合旅行業務取扱管理者、ファイナンシャルプランナー、  
元政府系金融機関の中小企業金融担当。  
退職後400回を超える渡航経験を有し、海外事情に精通。

ナビゲーター：春野真徳。株式会社スプリングフィールド代表取締役。「ありがとう! TV」MC。

### おかげさまで40周年



旅行・保険・広告・通販

# ハートシステム(株)

都知事登録第2種2405号 全旅協・JATA会員



〒125-0061 東京都葛飾区亀有3-33-2

TEL.03-3604-6411

FAX.03-3604-6499

E-mail: info@heartssystem.co.jp

http://www.heartssystem.co.jp



ありがとう! TV

検索



# 経営者対談

経営者、事業主の他、様々な分野で活躍されている方々との対談番組。仕事を始めたきっかけ、大切にしていること、成功談、失敗談など、ゲストの方々の貴重な経験を語っていただきます。

## アナログとデジタルの融合！ホワイトボード動画

漫画家

河野やしさん



★大事にしていること／一言ピックアップ

残る仕事をしているので、やっぱり恥ずかしくない仕事をしたい。このくらいでいいや、という手抜きはしたくない。



## 本質にこだわり継承し続ける

合同会社 I.E.T 代表取締役

横尾正美さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

物事の本質にこだわって継承して行くべきものなのかなというのには常に指標として考えている。



## 使いやすい、暮らしやすいを色で提案

一般社団法人  
日本ユニバーサルカラー協会

南 涼子さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

二つのO(オー)、OriginalityそしてOnly oneであること。常にインプットして、出し惜しみしないこと。



## 習慣が大事。食事と休養と運動

薬剤師 減薬カウンセラー

西岡佐余子さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

起業したときの「本当に思っていることを皆さんに伝えたい。」を大切にやっていきたい。



## 世界にありがとうを届けよう!!

渡辺類子さん  
(るいるいサンタ)



★大事にしていること／一言ピックアップ

どんな過去や現在があっても“命”そのものをお祝いすることが全人類できれば素晴らしい。



## 笑顔を増やすコーチング

ビリーフ・リライト・コーチング

前嶋光一さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

勇気を出すこと。変化する時の一歩踏み出す勇気。失敗したからこそ学べることがある。



## 年齢を重ねる。そして輝く

イメージコンサルタント

おだひろこさん



★大事にしていること／一言ピックアップ

年齢を重ねても自信を無くさないで、もっと輝く女性を増やしていきたい。



※QRコードを読み取りいただけますと、各動画がご覧いただけます。

## 女性専門家の応援団 小山節子さん

WOMAN'S.COM 代表



WOMAN'S.COM 共同代表

李 節子さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

椎原さん…関係性です。

李さん…コリをほぐしてパワーをつけたい、それが基本です。

小山さん…算術学を皆に知ってもらいたい。

WOMAN'S.COM 理事

椎原 澄さん



## まろやかな関係をつくる

一般社団法人 スナグ 代表理事

椎原 澄さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

リレーションにつきます。

1人で生きてるわけじゃないから互いにラクな関係性を築いて行くこと。

## 夢を引き寄せる

Neo-Holon inc 代表

山本恵子さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

愛と感謝の一期一会でございます。出会えたこと以外にはないですね。

## 着物をもっと自由に楽しむ

株式会社 和装美

金井夕子さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

「否定」のない着物の世の中にしたいと思っています。

着方を間違えていても寄り添い一緒に知っていく、そういう業界にしていきたい。

## 格闘技、ありがとう！

TAKE IT EASY代表

鈴木 悟さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

誠意をもって誠実に生きていくことが大事。

そうしてる自分が1番気持ちよくいられる。

## 上手な脳の使い方

株式会社麓屋 スピード記憶トレーナー

麓 直樹さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

一瞬一瞬の時間を大切にしたい。

これをどうやって使えるかっていうところをすごく大切にしたいし伝えたい。

## 2019 銀河夢祭り～元気にカエル～

夢銀行総裁 共育王

島田淳之介さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

自分の心に素直になること。これだけです。

がんばらないことをがんばった方がいいです。

## 手でこさえた大切なもの

レンタルスペース あおさや 女将

青山りえこさん



★大事にしていること／一言ピックアップ

感謝です。抵抗する自分もいるけどまずは受け入れて  
そうだねって輪を作る。ありがたいと思う心です。



## 社会貢献したいという思いから・・・

ラフターヨガクラブ かつの 主催

大森淳子さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

クラブに参加してくれる人たち、支えてくれる人たちを  
本当に大事にしたいし感謝したい。



## 苦手に寄り添う

ME English 代表

河東田美恵さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

みんな笑顔で、自分も笑顔で幸せな社会が作れるようにしていきたい。



## 福を招く御朱印帳

エスアイ・リンク株式会社 代表取締役

清水一郎さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

家族を含めて自分と関係する全員を大事にしたい。あともう一つは  
健康ですね。健康じゃないとメンタリティーが保てないしパワーが出ない。



## 見て食べてもらって嬉しい

幸せを運ぶお菓子の花束 ビ・リボン

渡邊奈美さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

当たり前前に決して当たり前と思わずに  
感謝しなくちゃいけないということ。



## 365日ハッピーライフ

貴妃座浴 オーナー

市川由見子さん



★大事にしていること／一言ピックアップ

64歳ですが、それでもまだまだコツコツと  
歩みは小さくても前進していこうかなと思います。



## 赤ちゃんの笑顔を世界にばらまく

写真家

堀口マモルさん



★大事にしていること／一言ピックアップ

思ったことは続ける。考える前に行動せよ。それが1番です。  
それ以外はたぶん僕の中にはないと思います。



「ありがとう! TV」は、YOUTUBEで配信してる視聴無料の放送局です。

## 講師NAVI

第一線で活躍されている講師の方々との対談番組。専門領域、独自のメソッド、他では聞けないエピソードなどを語っていただき、様々な角度から講師像に迫ります。

## ありテレ・ラジオ

おったまがエールの人間応援ラジオ

ありがとうTV! 実験室

# プロレス大好き大集合!

MCの春野真徳が様々なゲストと熱いプロレストークに花を咲かせます!

※ QRコードを読み取りいただけますと、各動画をご覧いただけます。

今こそJAPANに力道山!

空手チョップに込められた願い

力道山夫人 田中敬子さん / ご意見番、柴田惣一さん



力道山夫人 **田中敬子さん**



大日本プロレス 佐久田俊行選手!

「Endless Survivor ~ 2019」

5.5 横浜文化体育館



大日本プロレス **佐久田俊行選手**

雫有希選手!

5.4 きらきら太陽プロジェクト

~板橋グリーンホール大会~



きらきら太陽プロジェクト **雫有希選手**



これが元祖だ! プロレス大好き大集合!

元祖ご意見番、久しぶりの登場!

ここ1年の新日本プロレスを振り返る



ゲスト: **益田和久さん**

One Championship ~ A New Era ~

3.31 両国国技館 日本初上陸! スペシャル!

チーフレフリー 島田裕二さんの登場!



チーフレフリー **島田裕二さん**

ありがとう! TV

検索



3.18 ASUKA PROJECT 最終興行「夢」

篠瀬三十七選手引退試合スペシャル!

ゲスト: 篠瀬三十七選手、仲川翔大選手



ASUKA PROJECT 篠瀬三十七選手、仲川翔大選手



唯我選手、ポイズン澤田 JULIE 選手の登場!

バトスカフェ

3.17 板橋グリーンホール大会スペシャル!



バトスカフェ 唯我選手、ポイズン澤田 Julie 選手

デンジャラスK 川田利明さん登場!

2.8「Holy War ~ Vol.4 ~」

ラジアントホール大会スペシャル

解説: 柴田惣一さん「麵ジャラスK」にて収録



デンジャラスK 川田利明さん



プロレスリングFREEDOMS 佐々木貴選手、

ドラゴン・リブレ選手、平田智也選手!

1.15「プロレス戦国時代 群雄割拠其の四

~ふるさと祭り東京 日本のまつり・故郷の味~

東京ドーム大会スペシャル!



FREEDOMS 佐々木貴選手 ドラゴン・リブレ選手 平田智也選手

KAIENTAIDOJO

吉田綾斗選手、笹村あやめ選手!

1.13 GRAND SLAM in 後楽園ホール大会スペシャル

解説プロレスTODAYの柴田惣一さん



KAIENTAI DOJO 吉田綾斗選手 笹村あやめ選手

商品告知

仕事・人生で  
大事にしていること

ありテレ  
Books

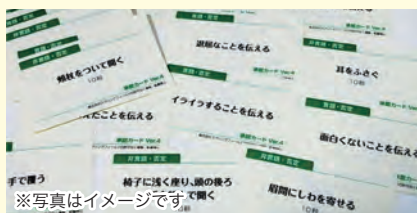


経営者対談の中で語られた珠玉の言葉を紡ぎだし一冊の本に纏めました。第一巻は、「仕事・人生で大事にしていること」。様々な経験の中から生み出された言葉の数々を是非紐解いてください。

※仕様・デザインは変更になる場合があります。

「引き出す」カードシリーズ

コーチング、ファシリテーション、キャリア開発、ティーチング、プレゼンテーションなどの実践力を引き出すカード&メソッド。様々な研修の現場で活躍するツールです。リニューアルしてお届けします。



※写真はイメージです

**本誌持参でドリンク1杯無料!**

→裏面のクーポン券をお使いください。

**[2018年 調味料選手権優勝!]**  
**新感覚、新食感の調味料**  
**ゴールデンマスタード**

GOLDEN MUSTARD  
 株式会社



HP



Facebook

〒101-0032  
 東京都千代田区岩本町  
 1-10-5 TMMビル7階  
 TEL **03-6240-9235**



味、ボリュームともに一級品!  
 旨い料理とお酒で笑顔でお迎えます!

**居酒屋 神田つちのど**

- ランチあり ●ワンコイン弁当
- 音楽ライブあり

**ボリューム満点!!**



江波戸大悟  
 店主



〒101-0048 東京都千代田区神田司町2-17-14  
 営業時間 11:30~13:30/17:00~22:30 (L.O 21:50)  
 ご予約承ります! Tel **03-3296-1988**

**(株) ココドール**

電動車いす、  
 電動カートレンタルに  
 特化した専門会社

- ・福祉用具貸与
- ・介護予防福祉用具貸与
- ・特定福祉用具販売
- ・特定介護予防福祉用具販売

問い合わせは:

**0800-800-9906**か

メールで [support@cocoro-odoru.jp](mailto:support@cocoro-odoru.jp)

〒343-0011 埼玉県越谷市増林二丁目373番地1



スズキタウンカート



ホンダ monpal

**技術印刷 (株) 日精ピーアール**

**デジタル加工工房**

**日精アートラボ**

- UVプリンター ●レーザーカッター

**アクリル板やキャンバスへの  
 立体印刷が可能!!**

問い合わせ: **0120-758-779**

〒101-0032 東京都千代田区岩本町1-10-5 TMMビル7階

**私たちは通信教育を通じて  
 自分を磨く人を応援しています**

- 食
- 音楽
- 学習
- 健康
- 美術

向学心旺盛のかたのための  
 の通信講座をご用意して  
 います。くわしくはこちら!

**楽学ネット** 検索

株式会社 **日本ローラルアート**

東京カルチャーセンター  
 東カルキッズサイエンスラボ 日本音楽アカデミー

〒166-0002  
 東京都杉並区高円寺北2-18-7  
 03-6265-5710



**ドローンの窓口**

- |フライト講習
- |販売
- |空撮
- etc



お問合せは  
 フォームから

合同会社 **ドローンの窓口** 国土省許可承認事業者

口 関東本社 〒216-0004 神奈川県川崎市宮前区麻治1-1-1  
 口 関西営業所 〒670-0976 兵庫県姫路市中地363-1

広告掲載のお申込み、お問い合わせがありましたら、  
 弊社ウェブサイト「お問い合わせフォーム」よりお問い合わせ下さい。

